

**Перспективный план работы наставника Педюра О.А.
с молодым педагогом Атангуловой Л.А. на 2019-2020 учебный год**

Цель наставничества в ДОУ: оказание помощи молодому специалисту в повышении уровня профессионального мастерства.

Задачи:

- Ускорить процесс профессионального становления педагога, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.
- Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодого специалиста, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.

	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1.	Посещение НОД у наставника	НОД по ФЭМП НОД по обучению грамоте	Ноябрь Декабрь
	Посещение НОД у молодого специалиста	НОД по ФЭМП НОД по развитию речи	Октябрь Ноябрь
2.	Оформление документации группы.	Консультация «Оформление документации воспитателя ДОУ в соответствии с ФГОС ДО».	Октябрь-январь
3.	Рекомендации по использованию дидактического пособия на занятиях.	Раздаточный материал по ФЭМП. Использование карточек и схем на развитие речи. Подготовка материала на рисование.	Октябрь - февраль
4.	Совместная разработка конспектов НОД. Организация режимных моментов.	Конспект НОД по финансовой грамотности. Разработка плана проекта: «Где взять деньги?» Посещение режимных моментов.	Декабрь Ноябрь Март-апрель.
5.	Организация сюжетно-ролевой игры. Использование современных технологий в воспитательном процессе.	Консультация: «Роль сюжетно-ролевой игры в развитии дошкольников», просмотр организации сюжетно-ролевой игры «Магазин». Консультация «Использование презентаций в работе с детьми и родителями».	Март – май Декабрь
6.	Изучение методики проведения НОД.	Взаимопосещение НОД с целью обмена опытом. Совместная разработка конспектов НОД.	В течение года